**За какой срок платить пособие по временной нетрудоспособности**

***«Пособие по временной нетрудоспособности при утрате трудоспособности вследствие заболевания или травмы выплачивается застрахованному лицу за весь период временной нетрудоспособности до дня восстановления трудоспособности или установления инвалидности»* (**[**п. 1 ст. 6 Федерального закона от 20.12.2006 № 255-ФЗ**](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=381092#h151)**, далее — Закон № 255-ФЗ).**

Ограничения по срокам выплаты приведены в ч. 2–8 ст. 6 Закона № 255-ФЗ. Рассмотрим их в таблице 1.

| Условие выплаты пособия | Сколько дней максимально может быть оплачено | Комментарии |
| --- | --- | --- |
| Работник долечивается в санатории после прохождения лечения в стационаре | 24 календарных дня | Санаторно-курортное учреждение должно располагаться только на территории РФ |
| Работник признан инвалидом | 4 месяца подряд или 5 месяцев в календарном году | Исключение — заболевание туберкулезом |
| Работник, признанный инвалидом, когда причина — туберкулез | Все дни болезни | До дня восстановления трудоспособности или до дня пересмотра группы инвалидности вследствие заболевания туберкулезом |
| Работник, с которым заключен срочный трудовой договор на срок до 6 месяцев | 75 календарных дней | Исключение — заболевание туберкулезом |
| Работник, у которого заболевание или травма наступили в период со дня заключения трудового договора до дня его аннулирования | 75 календарных дней | Исключение — заболевание туберкулезом |
| Работник, с которым заключен срочный трудовой договор на срок до 6 месяцев (причина — туберкулез) | Все дни болезни | До дня восстановления трудоспособности |
| Работник, который контактировал с инфекционным больным, в случае карантина | Все время отстранения от работы в связи с карантином | — |
| Работник, который контактировал с инфекционным больным, у которого выявлено бактерионосительство | Все время отстранения от работы в связи с карантином | — |
| Работник, который проходил протезирование по медицинским показаниям | Весь период протезирования (в том числе оплачивается время проезда к месту протезирования и обратно) | Оплате подлежат только те дни, в которые работник осуществлял протезирование в стационаре |

**Ограничения действуют и когда работник болел не сам, а ухаживал за больным членом семьи, например, за ребенком.**

**Рассмотрим их в таблице 2.**

**Обратите внимание**: пособие по временной нетрудоспособности не будет назначено работнику даже при соблюдении условий, указанных в таблицах 1 и 2, за следующие периоды (п. 1 ст. 9 Закона № 255-ФЗ):

* период освобождения работника от работы с полным или частичным сохранением заработной платы или без оплаты в соответствии с законодательством Российской Федерации (исключение — работник заболел или получил травму, когда был в ежегодном оплачиваемом отпуске);
* период отстранения от работы в соответствии с законодательством Российской Федерации, если за этот период не начисляется заработная плата;
* период заключения под стражу или административного ареста;
* период проведения судебно-медицинской экспертизы;
* период простоя, за исключением случаев, предусмотренных ч. 7 ст. 7 Закона № 255-ФЗ).

| **Условие выплаты пособия** | **Сколько дней максимально может быть оплачено** | **Комментарии** |
| --- | --- | --- |
| Работник ухаживает за ребенком, возраст которого до 7 лет | Все дни, когда ребенок болел. **Важно**: в год максимально может быть оплачено 60 календарных дней по всем случаям ухода за этим ребенком | Исключение — заболевание ребенка, включенное вПеречень заболеваний, определяемый [Приказом Минздравсоцразвития РФ от 20.02.2008 № 84н](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=118395) (например, дистония) |
| Работник ухаживает за ребенком, возраст которого от 7 до 15 лет | 15 календарных дней**Важно**: в год максимально может быть оплачено 45 календарных дней по всем случаям ухода за этим ребенком | — |
| Работник ухаживает за ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет | Все дни, когда ребенок болел**Важно**: в год максимально может быть оплачено 120 календарных дней по всем случаям ухода за этим ребенком | — |
| Работник ухаживает за ВИЧ-инфицированным ребенком в возрастедо 18 лет | Весь период совместного пребывания с ребенком в медицинской организации при оказании ему медицинской помощи в стационарных условиях | Оплачиваются дни болезни только в том случае, если ребенок лечился в стационаре |
| Работник ухаживает за больным ребенком в возрасте до 18 лет при его болезни, связанной с поствакцинальным осложнением, при злокачественных новообразованиях, включая злокачественные новообразования лимфоидной, кроветворной и родственных им тканей | Весь период лечения ребенка | \_\_ |
| Во всех остальных случаях ухода за больным членом семьи, не указанных выше в таблице 2 | 7 календарных дней по каждому случаю заболевания, но не более чем за 30 календарных дней в календарном году по всем случаям ухода за этим членом семьи | Оплачиваются только те дни, когда член семьи проходил лечение амбулаторно, не в стационаре |

**Расчет пособия по временной нетрудоспособности. Правила:**

1. **Расчет производится только на основании оригинала больничного листа.**
2. **Работник имеет право обратиться за пособием в течение 6 месяцев.**
3. **Если уволившийся работник в течение 30 календарных дней после увольнения обратится с просьбой о выплате пособия по временной нетрудоспособности, то бывший работодатель должен удовлетворить его просьбу.**
4. **Пособие положено в ситуациях, когда работник болел или ухаживал за больным членом семьи**.

## Пособие выплачивается исходя из МРОТ в случаях, если сотрудник нарушил без уважительных причин режим, предписанный лечащим врачом, или не явился в назначенный срок на осмотр ко врачу или на проведение медико-социальной экспертизы.**Пособие по временной нетрудоспособности *в связи с заболеванием или травмой*выплачивается**:

* за первые три дня — за счет средств работодателя;
* за остальной период начиная с 4-го дня временной нетрудоспособности — ФСС РФ (п. 8 Постановления Правительства РФ от 30.12.2020 № 2375). По***иным случаям временной нетрудоспособности*** (уход за больным членом семьи, карантин, протезирование, долечивание в санатории) пособие выплачивается напрямую из Фонда социального страхования РФ с первого дня нетрудоспособности.

**За календарные дни,** т.е. за весь период, на который выдан листок нетрудоспособности. Из этого правила есть исключения. Например, пособие по временной нетрудоспособности не назначается за период отстранения от работы в соответствии с законодательством РФ, если за этот период не начисляется заработная плата (полный перечень исключений перечислен в п. 1 ст. 9 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ).

 **В зависимости от страхового стажа работника.**

| **Страховой стаж** | **Размер больничного** |
| --- | --- |
| менее 5 лет | 60% среднего заработка |
| от 5 до 8 лет | 80% среднего заработка |
| 8 лет и более | 100% среднего заработка |

 **Стаж подтверждается:**

* сведениями, указанными в трудовой книжке; и (или)
* сведениями о трудовой деятельности, сформированными работодателем в соответствии со ст. 66.1 ТК РФ (п. 9 Приказа Минтруда России от 09.09.2020 № 585н).

**Если трудовой книжки или сведений о трудовой деятельности у работника нет:**

* стаж можно посчитать по трудовым договорам или справкам с предыдущих мест работы.

Как определить страховой стаж при ведении электронных трудовых книжек? Комментирует

1. или больничный получен вследствие алкогольного, наркотического, токсического опьянения.

**Алгоритм расчета пособия по временной нетрудоспособности в 2021 году**

**Действие 1. Определить расчетный период в 2021 году расчетный период — 2019 и 2020 годы.**

**Обратите внимание**: при расчете пособия по временной нетрудоспособности никакие периоды из расчета не исключаются и в расчете не участвует реальное количество календарных дней в годах расчетного периода. В расчет всегда будет браться 730 календарных дней.

**Действие 2. Определить сумму выплат**

В расчет следует включить следующие выплаты:

* выплаты, произведенные работнику в расчетном периоде (для расчета пособия в 2021 году берем 2019 и 2020 годы);
* выплаты в пределах облагаемого взносами лимита, действовавшего в конкретном году (в 2019 году максимально можно включить в расчет 865 000 руб., а в 2020 году — 912 000 руб.);
* выплаты, на которые были начислены страховые взносы (например, начисленное работнику в 2019 или 2020 году пособие по временной нетрудоспособности в расчет пособия в 2021 году включать не следует, т.к. на данную выплату не начисляются страховые взносы).

Бывают случаи, когда на день обращения за пособием по временной нетрудоспособности у работника нет данных о его заработке в годы расчетного периода. Он не приносил справку (форма справки утверждена [**Приказом Минтруда России от 30.04.2013 № 182н**](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=288782)) от других работодателей, у которых работал в расчетном периоде. В таком случае пособие назначается на основании имеющихся в организации, назначающей пособие, сведений и документов. После предоставления застрахованным лицом указанной справки (справок) о сумме заработка делают перерасчет назначенного пособия за все прошлое время. Но не более чем за три года, предшествующих дню предоставления справки (справок) о сумме заработка.

**Действие 3. Определить средний дневной заработок**

Для этого сумму, полученную в Действии 2, надо разделить на 730. А получившийся размер среднего дневного заработка сравнить с минимальным и максимальным значением.

Минимальный средний дневной заработок в 2021 году составит (меньше платить нельзя): 12 792 х 24 / 730 = 420,56 руб.

Максимальный средний дневной заработок в 2021 году составит (больше платить можно, но ФСС РФ большую сумму не возместит): 865 000 + 912 000 / 730 = 2 434,25 руб.

Среднедневной заработок надо умножить на проценты, установленные с учетом страхового стажа работника, т.к. от последнего зависит размер пособия (ст. 7 Закона № 255-ФЗ).

**Обратите внимание**: работодатель оплачивает только первые три дня нетрудоспособности работника. Начиная с 4-го дня расчет и выплату пособия производит ФСС РФ на основании предоставленных работодателем документов.