

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА**

**ОБЪЕДИНЕННАЯ ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**

**«РОСНЕФТЬ ГУБКИНСКИЙ СЕРВИС»**

**СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ РАБОТНИКАМ ФИЛИАЛА ООО «РН-СЕРВИС» ГУБКИНСКИЙ ПО КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ 2021 г.**

1. Выплачивать одному из родителей, работающему в Филиале Общества, при рождении (усыновлении) ребенка единовременную материальную помощь в размере не более **16000 руб.** При одновременном рождении 2-х и более детей выплата материальной помощи производится на каждого ребенка.
2. Оказывать материальную помощь не чаще 1 раза в год Работникам на несовершеннолетних детей (в случае если оба родителя являются Работниками – одному родителю), в следующих размерах:

**а. при наличии трех детей – в размере не более 3 000,00 руб.**

**б. при наличии четырех детей – не более 5 000,00 руб.**

**в. при наличии пяти и более детей – не более 7 000,00 руб.**

**г. по решению комиссии по социальной защите, в порядке исключения, Работникам (матерям-одиночкам, отцам-одиночкам) на несовершеннолетних детей в размере не более 3 000,00 руб. на каждого ребенка.**

1. При наличии средств на эти цели в утвержденном бизнес-плане, работникам Общества, имеющих **на иждивении ребенка – инвалида в возрасте до 21 года, может оказываться на ежемесячной основе материальная помощь в размере не более 4900 руб.**
2. Выделять денежные средства (в том числе на приобретение подарков) к Новому году в размере не более 2 500 руб. работникам на детей в возрасте до 14 лет включительно по состоянию на 31 декабря текущего года, в т.ч.:

- на детей работников, погибших на производстве в результате несчастного случая по вине Работодателя;

- на детей Работников, вышедших на пенсию по инвалидности.

1. Предоставлять по письменному заявлению Работников, в соответствии с медицинским заключением, отпуска без сохранения заработной платы сроком до трех месяцев по уходу за тяжелобольными супругом, супругой, детьми, родителями (в т.ч. супруга/супруги), родными братьями и сестрами, отчимом и мачехой.
2. В случае смерти родителей (в т.ч. отчима, мачехи, бывшего опекуна/попечителя работника), мужа, жены, детей работнику выделяется материальная помощь **в размере не более 22 300 руб.**
3. В случае смерти работника, не связанной с несчастным случаем на производстве, родственникам оказывается материальная помощь на погребение в **размере не более 51600 руб.** **В случае смерти работника в период вахт, Обществом могут быть оплачены расходы, связанные с доставкой умершего к месту захоронения в размере не более 80 000 руб.**

По решению комиссии по социальной защите Общества выплата может быть произведена иным лицам, фактически организовавшим погребение и предоставившим подтверждающие документы.

**6.4.14.Работнику, по решению комиссии по социальной защите, может быть оказана материальная помощь:**

1. в случае временной утраты трудоспособности вследствие тяжелых, хронических и профессиональных заболеваний, не связанных с алкогольным, наркотическим, токсическим опьянением - оплачивается не более 30 календарных дней в год. При этом, в случае временной утраты трудоспособности, которая была получена при нахождении в очередном и других отпусках, а также в случае нарушения режима - выплата материальной помощи не производится;

б) в случае временной утраты трудоспособности в результате оперативного лечения и на период послеоперационной реабилитации – оплачивается не более 30 календарных дней в год.

В совокупности материальная помощь работнику может быть оказана не более чем за 30 календарных дней в год по любым основаниям.

Размер материальной помощи может составлять до 100% среднего дневного заработка за период временной нетрудоспособности (не более вышеуказанных периодов в год), рассчитанного в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2007г. №922. Сумма материальной помощи определяется из расчета не более 1500,00 руб. за один календарный день, но не выше разницы между дневным размером среднего дневного заработка - застрахованного лица и пособия по временной нетрудоспособности, рассчитанных в соответствии Постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2007 г. № 922.

**6.4.15. Работнику, имеющему непрерывный стаж работы в Обществе не менее 5 лет и не имевшего за предшествующий календарный год (с 01.01. по 31.12.) периодов временной нетрудоспособности (за исключением временной нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве при отсутствии вины работника), оказывается материальная помощь к отпуску в размере 5000 руб. (Новый пункт)**

**6.5.1.При увольнении на пенсию впервые по любым основаниям выплачивать единовременную выплату (пособие) в связи с выходом на пенсию работнику с непрерывным стажем работы в Обществе, дочерних обществах ПАО «НК «Роснефть», ПАО «НК «Роснефть»:**

* **от 15 лет до 20 лет в размере 100 000 руб.**
* **от 20 лет и более в размере 320 000 руб.**

**Период возможности использования данной льготы заканчивается по истечении трех месяцев с момента достижения Работником пенсионного возраста по общим основаниям в соответствии с действующим законодательством (период окончания возможности использования данной льготы может быть изменён по соглашению сторон трудового договора)**

**6.5.2.Оказывать единовременную материальную помощь родственникам в случае смерти бывшего Работника, имевшего непрерывный стаж работы в Филиале Общества не менее 5 лет и уволившегося на пенсию из Филиала Общества в размере 22 300 рублей**.

По решению комиссии по социальной защите Общества выплата может быть произведена иным лицам, фактически организовавшим погребение и предоставившим подтверждающие документы.

**6.5.3.По решению Комиссии по социальной защите Филиала Общества, пенсионерам Филиала Общества, имеющим непрерывный стаж работы в ООО «РН-Сервис» включая дочерние и управляемые общества ООО «РН-Сервис», не менее 10 лет, и уволившимся на пенсию или в соответствие со ст. 83 п. 5 Трудового кодекса РФ «Признание работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленным федеральными законами и иными нормативными актами Российской Федерации» из Филиала Общества, могут быть предоставлены путёвки в санаторно-курортные или оздоровительные учреждения при наличии средств на эти цели в утверждённом бизнес-плане Филиала Общества.Данная льгота предоставляется не чаще 1-го раза в три года.**

**Так же, в компенсационный пакет включено:**

* **Добровольное медицинское страхование работников;**
* **Право на получение негосударственной пенсии в соответствии со Стандартом Компании «Негосударственное пенсионное обеспечение работников ПАО «НК «Роснефть» и его дочерних и зависимых обществ»**

 **Несмотря на оптимизацию затрат, объем социальных гарантий, льгот и компенсаций для работников Общества в Коллективном договоре на 2016-2021 гг. сохранены и дополнены п. 6.4.15. Работник, имеющий непрерывный стаж работы в Обществе не менее 5 лет и не имевший за предшествующий календарный год (с 01.01. по 31.12.) периодов временной нетрудоспособности (за исключением временной нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве при отсутствии вины работника), может воспользоваться своим правом, при оформлении отпуска, написать заявление на выплату материальной помощи к отпуску в размере 5000 рублей.**